

中共赣州市委组织部 赣州市人力资源和社会保障局

赣市人社字〔2022〕28号

中共赣州市委组织部 赣州市人力资源和社会保障局 转发《中共江西省委组织部 江西省人力资源和社会保障厅 关于调整江西省事业单位专业技术岗位设置 结构比例及最高等级控制标准的通知》的通知

各县（市、区）党委组织部、人力资源和社会保障局，市委各部门、市直各单位、各人民团体：

现将《中共江西省委组织部 江西省人力资源和社会保障厅关于调整江西省事业单位专业技术岗位设置结构比例及最高等级控制标准的通知》转发给你们，并结合我市实际提出以下要求：

一、事业单位岗位设置必须坚持公开、公正以及统筹兼顾原则，各地各单位要结合单位社会功能定位，公益目标任务，根据单位功能，职责任务和工作需要，科学确定本单位所需岗位的名称、类别、职责、任职条件和任职任务以及岗位等级。

考虑不同地域、不同行业以及不同层级单位的高级岗位不平衡，为畅通高层次人才晋升渠道，决定对全市专业技术岗位进行统筹管理。

市级对我市事业单位专业技术正高级岗位和技师岗位进行全市统筹管理。正高级岗位的总量以及技师岗位总量根据全市事业单位岗位设置总体控制目标及岗位结构比例确定，重点向专业领域内杰出人才，国家、省重点学科（学术）主持人以及在乡村振兴一线发挥重大作用的专业技术人员等倾斜（具体办法另行通知）。县（市、区）对属地副高及中级岗位进行统筹管理，必要时市级对县（市、区）副高岗位进行调剂。

各统筹岗位分配后，全市各行业岗位聘任不得超出《江西省事业单位专业技术岗位设置结构比例及最高等级控制标准》规定的最高等级和内部结构比例控制。

二、事业单位出现分立、合并或隶属关系发生变更、机构编制发生增减及工作职能发生重大调整的，须重新进行岗位设置。岗位设置的调整与变更须提供编制部门分立、合并或隶属关系发生变更、增减机构编制的批文，以及申请的岗位设置方案，报市、县人事综合管理部门核准备案。市直事业单位如需重新进行岗位设置应在5月底前将相关材料报市人社局事业科备案。

三、规范岗位聘任程序。岗位设置和岗位竞聘方案应由事业单位按规定程序制定并经过民主程序后实施，主管部门负责工作指导、组织实施和监督管理。竞聘上岗要成为事业单位内部人员选拔聘用的主要方式。要坚持公开、公平、公正的原则，采取个人自荐或群众推荐及组织提名等方式产生人选。根据岗位不同特点，灵活运用笔试、面试、民主测评、专家评议等方法实行竞聘上岗。要以岗位职责任务和岗位说明书任职条件为标准，以品德、能力和业绩为依据，严格条件，规范程序，择优聘用。各事业单位在办理岗位聘任手续前一定要经过不少于5个工作日的公示程序，在办理备案手续时要提交主管部门盖章的公示情况说明书。

四、鼓励事业单位建立岗位动态管理机制，畅通高校、国有企事业单位与党政机关之间人才交流通道。要充分发挥岗位管理在人才激励方面的作用，打破岗位聘用“终身制”，树立竞争激励的用人导向。要按照“科学设岗、聘期管理、分类考核、动态调整”的思路，逐步形成“岗位能上能下、人员能进能出、待遇能高能低”的岗位动态管理机制。原则上市属高校应在2022年底前实施岗位动态管理制度，技师学院、省重点中学、市属科研院所、三级甲等医院应在2024年底前实施岗位动态管理制度，其他事业单位应在2025年底前实施岗位动态管理制度。有条件的事业单位可以根据实际需要经主管部门同意后提前组织实施。

五、根据江西省委办公厅、江西省人民政府办公厅转发《省人事厅关于江西省事业单位岗位设置管理的实施意见》（赣办字

〔2008〕17号)的通知精神,县(市、区)直属事业单位的岗位设置方案及岗位设置核准表经县(市、区)政府人事行政部门审核后,报设区市政府人事行政部门核准。请县(市、区)人事行政部门于6月29日前,将填报《事业单位岗位设置情况汇总表》(附件1)及区域内各事业单位《赣州市事业单位岗位设置核准表》(附件2)加盖公章后报市人社局事业科,同时将电子版及盖章扫描件报 gzsrsjsyk@126.com。请各县(市、区)务必认真填报,填报数据将与县(市、区)职员等级晋升核准岗位数以及专业技术岗位统筹管理挂钩,填报数据请务必与工资年报、事业单位统计年报以及编办单位总数、人数等相关数据吻合。今后请于每年12月底将当年岗位设置情况表报市人社局事业科,作为下一年职员等级晋升、专业技术岗位统筹的凭据。

- 附件: 1.赣州市__县(市、区)事业单位岗位设置情况汇总表
2. 赣州市事业单位岗位设置核准表



(此件依申请公开)

附件 2

赣州市事业单位岗位设置核准表

填表单位（盖章）：

填表日期： 年 月 日

单位规格		编制数		正式职工人数			岗位总数		单位主体岗位（ <input type="checkbox"/> 专业技术 <input type="checkbox"/> 管理 <input type="checkbox"/> 工勤）					
管理 岗位	比例		等级 三	四	五	六	七	八	九	十				
	数量													
专业 技术 岗位	比例	层级	高级					中级			初级			
		比例												
		数量												
	数量	等级	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
		比例												
		数量												
工勤 技能 岗位	比例	层级	技术工								普通工			
		等级	一	二	三	四	五							
	数量	比例												
		数量												
主管部门审核意见							政府人事部门核准意见							
<p style="text-align: right;">（盖章）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>							<p style="text-align: right;">（盖章）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>							

注：此表一式三份，单位、主管部门、政府人事部门各留存一份。

填表人：

联系电话：

中共江西省委组织部 江西省人力资源和社会保障厅

赣人社发〔2021〕34号

中共江西省委组织部 江西省人力资源和社会保障厅 关于调整江西省事业单位专业技术岗位设置 结构比例及最高等级控制标准的通知

各设区市、省直管县（市）党委组织部、人力资源社会保障局，省委各部门、省直各单位、各人民团体组织人事部门：

现将调整后的《江西省事业单位专业技术岗位设置结构比例及最高等级控制标准》印发给你们，请结合以下要求一并执行。

一、结构比例调整后，事业单位应合理控制每年的空岗使用数量，按照竞聘上岗的有关规定择优聘用人员，逐年逐步到位，保持正向激励作用的有效性和可持续性。

二、县级事业单位人事综合管理部门可根据事业单位主管部门需求，对本地区乡镇事业单位采取统筹合并进行岗位设置，合并设置产生的中、高级专业技术岗位，可在乡镇事业单位间统筹定向使用，重点向艰苦边远、重点帮扶、少数民族地区乡镇倾斜。

三、各地要在高校、技师学院、省重点中学、省属科研院所、三级甲等医院实施岗位动态管理，并逐步推广到各类事业单位，树立竞争激励的鲜明用人导向。对岗位动态管理工作考核评估合格或优秀的单位，可给予结构比例政策支持。

本通知自印发之日起执行，之前规定与本通知不一致的，以本通知为准。



中共江西省委组织部

(此件依申请公开)



江西省人力资源和社会保障厅

2021年12月1日

江西省事业单位专业技术岗位设置结构比例及最高等级控制标准

一、教育事业单位

类别		高级									中级				初级				
		合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
		≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
高等院校 (党校)	世界一流学科建设高校	50	20			8	12	30	8	11	11	45	14	17	14	5	4	1	
	具有博士授予权学校	48	18			7	11	30	6	12	12	45	14	17	14	7	6	1	
	具有硕士授予权学校	42	12			5	7	30	6	12	12	45	14	17	14	13	7	6	
	一般本科学校(含省级教育学院、开放大学、省委党校等)	39	10			4	6	29	6	11	12	45	14	17	14	16	8	8	
	全日制专科、高职学校	33	8			2	6	25	5	10	10	45	14	17	14	22	11	11	
	其他成人院校(含设区市级教育学院、开放大学、党校等)	28	6				6	22	4	9	9	45	14	17	14	27	14	13	
	县(市、区)级党校	18	4				4	14	3	5	6	40	12	16	12	42	21	21	

类别		高级									中级				初级				
		合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
		≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
技工院校 (中等职业学校)	技师学院(省级技工教研室)	33	8			2	6	25	5	10	10	45	14	17	14	22	11	11	
	省部级以上重点学校、高级技工学校(市技工教研室)	33	5			2	3	28	6	11	11	45	14	17	14	22	11	11	
	其他学校	26	4			2	2	22	4	9	9	40	12	16	12	34	17	17	
中学	省重点中学(设区市级以上教研室)	39	3			1	2	36	8	14	14	48	14	20	14	13	7	6	
	省重点建设中学	35	2			1	1	33	7	13	13	48	14	20	14	17	9	8	
	一般完全中学(其他纳入中小学系列的教育事业单位)	28	1				1	27	6	10	11	45	14	17	14	27	14	13	
	初级中学	23	1				1	22	4	9	9	45	14	17	14	32	16	16	
小学	小学(幼儿园)	10	1				1	9	2	3	4	53	16	20	17	37	19	18	

- 说明:
1. 对未实行岗位动态管理或已实行但考核评估不合格的高校, 不予提高专业技术岗位结构比例。
 2. 入选世界一流大学建设的高校, 该校专业技术四级、七级岗位比例各提高 3%; 入选世界一流学科建设的高校, 可选择该学科专业技术四级、七级岗位比例各提高 5%, 或该校专业技术四级、七级岗位比例各提高 1%; 对入选江西省一流学科建设的高校, 专业技术七级岗位比例提高 1%。
 3. 国家级示范性高职院校专业技术四级岗位比例提高 1%、七级岗位比例提高 2%。
 4. 县(市、区)级以上政府所在城市规模较大的初级中学的结构比例可参照一般完全中学的比例。

二、卫生事业单位

类别		高级									中级				初级				
		合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
		≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
医疗卫生机构	省级	35	10			4	6	25	5	10	10	50	15	20	15	15	8	7	
	设区市级	25	7			3	4	18	4	7	7	45	14	17	14	30	15	15	
	县(市、区)级	15	5			2	3	10	2	4	4	45	14	17	14	40	20	20	
	乡(镇、街道)级	10	3				3	7	2	2	3	40	12	16	12	50	25	25	
疾病预防控制机构	省级	40	10			4	6	30	6	12	12	50	15	20	15	10	5	5	
	设区市级	30	6			2	4	24	5	9	10	45	14	17	14	25	13	12	
	县(市、区)级	25	4			1	3	21	4	8	9	40	12	16	12	35	18	17	
其他卫生机构	省级	32	8			3	5	24	5	9	10	48	14	20	14	20	10	10	
	设区市级	27	6			2	4	21	4	8	9	43	13	17	13	30	15	15	
	县(市、区)级	17	3			1	2	14	2	6	6	38	11	16	11	45	23	22	

- 说明: 1. 医疗卫生机构包括各级综合医院、专科医院、中医院以及承担临床治疗任务的妇幼保健机构、专科疾病防治机构。
2. 被评为三级甲等和二级甲等的医院, 专业技术四级、七级岗位比例各提高 2%; 被评为三级乙等和二级乙等的医院, 专业技术四级、七级岗位比例各提高 1%。
3. 入选世界一流大学建设的高校中承担高等学校医学教育的直属附属医院, 专业技术四级、七级岗位比例各提高 3%; 入选世界一流学科建设的高校中承担高等学校医学教育的直属附属医院, 专业技术四级、七级岗位比例各提高 1%。

三、科研、设计事业单位

类别		高级									中级				初级				
		合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
		≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
省属	省政府直属	42	13			5	8	29	6	11	12	50	15	20	15	8	4	4	
	省直厅(局)所属	33	10			4	6	23	5	9	9	48	14	20	14	19	10	9	
设区市属		28	5			2	3	23	5	9	9	38	11	16	11	34	17	17	
县(市、区)属及以下		18	3			1	2	15	3	6	6	35	10	14	11	47	24	23	

说明: 1. 设有省(部)级以上重点实验室或国家工程中心, 并承担国家和省(部)级重点、重大科研项目的单位, 专业技术四级、七级岗位比例各提高 3%。

2. 对专业技术水平要求相对较高的质量检验、分析测试、计量测试、信息化建设等单位, 参照科研、设计事业单位比例执行。

四、文化事业单位

类别		高级									中级				初级				
		合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
		≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
博物馆、文物保护及研究机构	一级	40	10			4	6	30	6	12	12	45	14	17	14	15	8	7	
	省属或二级	35	9			3	6	26	5	10	11	50	15	20	15	15	8	7	
	设区市属或三级	30	6			2	4	24	5	9	10	45	14	17	14	25	13	12	
	县(市、区)属及其他	25	3				3	22	4	9	9	40	12	16	12	35	18	17	
图书、档案、方志、科技、文化艺术等馆藏机构	省属	32	8			3	5	24	5	9	10	45	14	17	14	23	12	11	
	设区市属	24	5			2	3	19	3	8	8	40	12	16	12	36	18	18	
	县(市、区)属	12	1				1	11	2	4	5	35	10	14	11	53	27	26	
文艺表演团体及其他机构	省属	26	3			1	2	23	5	9	9	45	14	17	14	29	15	14	
	设区市属	13	2			1	1	11	2	4	5	40	12	16	12	47	24	23	
	县(市、区)属	5						5	1	2	2	30	9	12	9	65	33	32	

说明: 1. 承担国家和省(部)级重点科研课题、创作项目的机构及单位, 专业技术四级、七级岗位比例各提高 3%。

2. 文化艺术馆藏机构包括文学、群众文化、美术、工艺美术等馆藏机构。

五、农业、林业、水利事业单位

类别	高级										中级				初级			
	合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
	≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
省属	33	10			4	6	23	5	9	9	47	14	19	14	20	10	10	
设区市属	28	5			2	3	23	5	9	9	47	14	19	14	25	13	12	
县(市、区)属	23	3			1	2	20	4	8	8	42	13	16	13	35	18	17	

说明:地质勘探、地理测绘、森林防火、应急救援等单位,参照农业、林业、水利事业单位比例执行。

六、新闻出版、广播影视事业单位

类别	高级										中级				初级			
	合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
	≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
省属	32	9			3	6	23	5	9	9	53	15	22	16	15	8	7	
设区市属	22	4			1	3	18	4	7	7	48	14	20	14	30	15	15	
县(市、区)属	12	2				2	10	2	4	4	48	14	20	14	40	20	20	

七、体育事业单位

类别		高级									中级				初级				
		合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
		≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
优秀运动队		32	7			3	4	25	5	10	10	48	14	20	14	20	10	10	
体育服务保障机构	省属	20	5			2	3	15	3	6	6	48	14	20	14	32	16	16	
	设区市属	18	3			1	2	15	3	6	6	45	14	17	14	37	19	18	
	县(市、区)属	16	2			1	1	14	3	5	6	45	14	17	14	39	20	19	

八、机关直属服务性事业单位

类别		高级										中级				初级			
		合计	一至四级小计	一级	二级	三级	四级	五至七级小计	五级	六级	七级	合计	八级	九级	十级	合计	十一级	十二级	十三级
		≤%	≤%			≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≤%	≥%	≥%	≥%	
主要以专业技术提供服务的单位	省属	28	5			2	3	23	5	9	9	42	13	16	13	30	15	15	
	设区市属	23	3			1	2	20	4	8	8	37	11	15	11	40	20	20	
	县(市、区)属	18	2				2	16	3	6	7	37	11	15	11	45	23	22	
主要承担社会事务管理服务的单位	省属	20	3			1	2	17	3	7	7	40	12	16	12	40	20	20	
	设区市属	15	2				2	13	3	5	5	35	10	14	11	50	25	25	
	县(市、区)属	10						10	2	4	4	30	9	12	9	60	30	30	

江西省人力资源和社会保障厅办公室

2021年12月1日印发

责任处室单位：厅事业处

校对人：贺卓奇

赣州市人力资源和社会保障局办公室

2022年4月2日印发

责任科(室、中心)单位:局事业单位人事管理科

校对人:雷祥福